

## Los trabajadores en el marco de la transición



Tiempo de lectura: 3 min.

[Jesús Elorza G.](#)

Los planteamientos de los trabajadores venezolanos en un gobierno de transición deben centrarse en la **restitución inmediata de los derechos laborales y la dignidad económica**, revirtiendo el modelo de pauperización y control sindical impuesto durante los últimos 26 años.

A continuación, se presenta un pliego de exigencias estructurado en tres ejes: **Recuperación Económica y Social, Estabilización Laboral y Autonomía Sindical**, con el objetivo de anclar la transición democrática en la justicia social.

### **I. Recuperación Económica y Social (El Fin del Salario de Hambre)**

La prioridad es el rescate del poder adquisitivo y el restablecimiento del valor real de la remuneración. **Rechazando de entrada, la pretensión de aquellas posiciones que pretenden trasladar a los trabajadores el peso de los ajustes económicos, como ha ocurrido históricamente,**

- **Salarios, Pensiones y Jubilaciones Dignas:**

- **Salario Mínimo de Emergencia:** Exigir la fijación inmediata del **Salario Mínimo Nacional en un monto equivalente al menos a 200 USD** (o a la mitad de la canasta alimentaria básica), con ajustes periódicos anclados a la inflación en divisas y a la **Canasta Alimentaria** para garantizar que los **salarios equivalentes al costo de la cesta alimentaria** dejen de ser un sueño.
- **Homologación de Pensiones y Jubilaciones:** Las pensiones y jubilaciones deben ser **homologadas** al nuevo salario mínimo, garantizando la **salarización** de estos ingresos, que actualmente son pírricas bonificaciones.
- **Salarización de Bonos (Reivindicación Clave):**
  - **Integración Total:** Exigir la **integración inmediata, total e irreversible** de todos los bonos (incluido el "Bono Contra la Guerra Económica") al **salario base**. Esto es fundamental, ya que la bonificación destruye el cálculo de **vacaciones, antigüedad y aguinaldos**, que legalmente se calculan sobre el salario.
  - **Cesta Ticket:** Demandar que el beneficio del **Cesta Ticket** se pague conforme a la ley, como un beneficio social no salarial, pero con montos actualizados y suficientes para su propósito alimentario.
- **Restitución de Fondos y Asistencia Social:**
  - **Cajas de Ahorro:** Exigir la **devolución inmediata y transparente** de todos los aportes patronales y de los trabajadores retenidos ilegalmente en las **cajas de ahorro** o entes similares, con la inmediata auditoría y sanción a los responsables.
  - **Seguros HCM:** Demandar el restablecimiento de seguros de **HCM** (Hospitalización, Cirugía y Maternidad) con **coberturas reales y dignas** que garanticen el derecho a la salud y no mantengan a los trabajadores en "condiciones de condenados a muerte".

## II. Estabilización Laboral y Fin de la Discriminación

El objetivo es restaurar los derechos contractuales y la meritocracia profesional.

- **Antigüedad, Vacaciones y Aguinaldos:** Exigir que todos los cálculos de **vacaciones, antigüedad y aguinaldos** se realicen de forma inmediata sobre el **salario integral** (salario base más alcuotas), según lo establece la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras (**LOTTT**), retroactivo a la salarización.

- **Contrataciones Colectivas:**

- **Inicio Inmediato:** Demandar el **inicio inmediato e irrestricto** de las discusiones y negociaciones de todas las **Contrataciones Colectivas** vencidas o paralizadas desde el año 2000.
- **Aplicación de Manuales:** Exigir la aplicación de los **manuales clasificadores de cargos** y la reestructuración de las escalas salariales que han sido ignoradas o violadas.

- **Fin a la Discriminación Salarial:** Exigir una auditoría para eliminar la **discriminación salarial** y los privilegios otorgados a grupos específicos (como los "chulos entrenadores cubanos"), garantizando que los salarios y beneficios se basen en la meritocracia profesional venezolana.

### III. Autonomía Sindical y Democracia Laboral

El rescate de los sindicatos como instrumentos de los trabajadores, no del Estado.

- **Autonomía Sindical y Fin del Paralelismo:**

- **Desmantelamiento del Control:** Exigir la disolución de las estructuras sindicales de **paralelismo sindical** creadas por el régimen para dividir y controlar a los trabajadores.
- **Respeto a la Autonomía:** Demandar el **respeto irrestricto a la autonomía sindical** y el cese de toda injerencia gubernamental en las elecciones y el funcionamiento de los gremios y federaciones.

- **Comisiones Tripartitas:**

- **Restablecimiento del Diálogo Social:** Exigir la **reactivación inmediata de las Comisiones Tripartitas** (Gobierno, Empleadores, Trabajadores) conforme a los convenios de la OIT, para discutir las políticas salariales, de empleo y de seguridad social. Esto debe ser un espacio de **diálogo social auténtico**, no de imposición.
- **Reincorporación de Despedidos:** Exigir la **inmediata reincorporación al trabajo** de todos los líderes sindicales y trabajadores despedidos o inhabilitados arbitrariamente por razones políticas o gremiales, como un acto de reparación y garantía de la libertad sindical.

Está claro que, los objetivos principales de los trabajadores en un nuevo gobierno orientado hacia la transición democrática deben estar basados fundamentalmente en la **restitución inmediata de los derechos laborales y la dignidad económica**, para superar de manera definitiva, el modelo de hambre, miseria y control sindical impuesto, por el régimen totalitario, durante los últimos 26 años.

ver PDF

Copied to clipboard